



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

**Istituto Comprensivo Menaggio**

Via Camozzi, 23 - 22017 MENAGGIO (CO)

Tel. 0344 32327-32069 Fax: 0344 32327

Cod. fiscale 84002210130

e-mail: [coic85000l@istruzione.it](mailto:coic85000l@istruzione.it) - [COIC85000L@PFC.ISTRUZIONE.IT](mailto:COIC85000L@PFC.ISTRUZIONE.IT)

[www.istitutocomprensivomenaggio.edu.it](http://www.istitutocomprensivomenaggio.edu.it)

**Ogg: avviso di selezione incarico responsabile del servizio di prevenzione e protezione di istituto, rivolto al personale interno all'unità scolastica e laddove non pervengano candidature, rivolto a personale interno di altre istituzioni scolastiche mediante collaborazione plurima, in possesso dei requisiti di cui al presente avviso e che si dichiara a tal fine disponibile**

Il Dirigente Scolastico

Visto il D.I. n. 129 del 2018;

Visto l'art. 14, comma 3, del Regolamento in materia di autonomia scolastica, approvato con D.P.R. 8.3.1999, n. 275;

Visto l'art. 7 commi 6 e seguenti del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165;

Vista la Circolare n. 2 dell'11 marzo 2008 del Dipartimento della Funzione Pubblica;

Considerato che l'art. 32 comma 8 del D.Lgs. 81/2008 prevede che "negli istituti di istruzione, di formazione professionale e universitari e nelle istituzioni dell'alta formazione artistica e coreutica, il datore di lavoro che non opta per lo svolgimento diretto dei compiti propri del servizio di prevenzione e protezione dei rischi designa il responsabile del servizio di prevenzione e protezione, individuando tra:

- a) il personale interno all'unità scolastica in possesso dei requisiti di cui al presente articolo che si dichiara a tal fine disponibile;
- b) il personale interno di altra unità scolastica in possesso dei requisiti di cui al presente articolo che si dichiara disponibile ad operare in una pluralità di istituti.

Dispone

la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Istituto del presente bando per la selezione di professionista per lo svolgimento della attività di RSPP ai sensi del D.Lgs. n. 81 del 2008

Art. 1 - Requisiti di ammissione

L'esperto deve essere in possesso dei seguenti requisiti minimi:

- a) essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea;
- b) godere dei diritti civili e politici;
- c) non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- d) essere a conoscenza di non essere sottoposto a procedimenti penali;
- e) essere in possesso dei requisiti previsti dall'art. 32 del D.Lgs. n. 81/2008 e segnatamente:
  - possesso di laurea specificatamente indicata al comma 5 dell'art. 32 del D. Lgs. 81/2008, integrata da attestati di frequenza, con verifica dell'apprendimento, di specifici corsi di formazione di cui al comma 2, secondo periodo, del già citato art. 32 del D.Lgs. 81/2008, organizzati da Enti espressamente indicati al comma 4 dello stesso articolo;

*oppure*

- possesso del diploma di istruzione secondaria superiore, integrato da attestati di frequenza, con verifica dell'apprendimento, di specifici corsi di formazione di cui al comma 2, secondo periodo, del già citato art. 32 del D.Lgs. 81/2008, organizzati da Enti espressamente indicati al comma 4 dello stesso articolo.

Art. 2 - Domanda di ammissione

La domanda di partecipazione alla selezione, indirizzata al Dirigente Scolastico, dovrà pervenire, a pena di esclusione, entro 17/12/22. La domanda può essere presentata a mezzo email a: [coic85000l@istruzione.it](mailto:coic85000l@istruzione.it)

Nella domanda i candidati devono indicare, sotto la propria responsabilità:

- Cognome e nome;
- Data e luogo di nascita;
- Essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli stati membri della comunità europea;
- Godere dei diritti civili e politici;
- Non avere riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- Essere a conoscenza di non essere sottoposto a procedimenti penali;
- Essere in possesso dei requisiti e titoli previsti dall'art. 32 del D.Lgs. n. 81 del 2008.
- Indicare l'indirizzo di posta elettronica al quale deve essere fatta ogni comunicazione relativa alla presente selezione.

Alla domanda i candidati devono allegare il proprio curriculum in cui sono elencati i titoli di studio e gli altri titoli valutabili così come specificati all'art. 1.

La firma sulla domanda di partecipazione alla selezione non deve essere autenticata ed è obbligatoria a pena di nullità della domanda stessa.

#### Art. 3 - Valutazione comparativa dei candidati e commissione giudicatrice

La valutazione comparativa dei candidati è effettuata dalla Commissione allo scopo nominata dal Dirigente Scolastico sulla base dei seguenti criteri di valutazione:

- Diploma di laurea specificatamente indicata al c. 5 dell'art. 32 D. Lgs. 81/2008 punti 15
- Diploma di istruzione Secondaria Superiore, integrato da attestati di frequenza, con verifica dell'apprendimento, di specifici corsi di formazione di cui al c. 2 del già citato art. 32 del D.Lgs n. 81/2008, organizzati da Enti espressamente indicati al c. 4 dello stesso articolo punti 5
- Iscrizione albo degli esperti di prevenzioni incendi del Ministero degli Interni punti 10
- Frequenza corsi formazione /specializzazione (Per ogni corso di formazione frequentato e coerente con il profilo richiesto) punti 1 (Max 10)
- Docenza corsi di formazione (Per ciascuna docenza in corsi di formazione coerenti con il profilo richiesto) punti 1 (Max 5)
- Esperienza lavorativa nel medesimo ordine di scuola statale senza demerito in qualità di R.S.P.P. per ogni scuola punti 2 (max 40)
- Esperienza lavorativa in altri ordini di scuola statale, paritaria o nei centri di formazione professionale senza demerito, in qualità di R.S.P.P. punti 1 per ogni scuola (max 10)
- Esperienza lavorativa in altre PP.AA./ENTI PUBBLICI in qualità di R.S.P.P. punti 0,50 per ogni scuola (max 5)

---

L'incarico è assegnato al candidato che consegue punteggio più alto sommando i punti succitati. A parità di punteggio sarà data la preferenza al candidato che abbia riportato il maggior punteggio relativo alle esperienze lavorative con valutazione positiva presso altre scuole.

#### Art. 4 Pubblicazione graduatoria

All'esito della valutazione dei titoli verrà pubblicata la graduatoria provvisoria all'albo on line del sito istituzionale. Entro dieci giorni dalla pubblicazione della graduatoria provvisoria i candidati potranno far pervenire, in forma esclusivamente telematica all'indirizzo istituzionale, eventuali osservazioni o richieste di rettifica del punteggio. Trascorsi i dieci giorni dalla pubblicazione in albo la graduatoria diventa definitiva.

#### Art. 5 - Contratto da stipulare e relativo compenso

Con il candidato interno selezionato all'esito della procedura di valutazione di cui ai precedenti articoli 2 e 3, il Dirigente Scolastico assegnerà incarico inquadrato all'interno degli incarichi conferiti ai dipendenti interni all'istituzione scolastica. La prestazione dovrà essere svolta personalmente dall'esperto, che non potrà avvalersi di sostituti. L'incarico è della durata di 12 mesi a partire dalla data di stipula del contratto. Il compenso per la prestazione comprensivo di tutti gli oneri fiscali e previdenziali è pari a euro € 1.400 (lordo stato).

Il compenso dell'incaricato verrà corrisposto al termine dell'attività dietro presentazione relazione/registro. Il compenso spettante per prestazioni effettuate in regime di collaborazione plurima rientra nella tipologia di quelli previsti dal CCNL e quindi è assoggettato a tutte le ritenute fiscali e previdenziali di legge e a tali tabelle farà riferimento; l'incarico potrà essere stipulato a seguito di autorizzazione del Dirigente Scolastico presso cui l'interessato presta servizio;

Il compenso spettante per prestazioni effettuate da personale interno all'istituzione scolastica rientra altrettanto nella tipologia di quelli previsti dal CCNL e a tali tabelle farà riferimento.

#### Art. 6 - Attività oggetto dell'incarico

Il candidato selezionato dovrà svolgere attività previste dall'art. 33 D.Lgs. n. 81 del 2008, valido per 12 mesi a partire dalla data di stipula del contratto, ovvero:

- a) individuazione dei fattori di rischio, alla valutazione dei rischi e all'individuazione delle misure per la sicurezza e la salubrità degli ambienti di lavoro, nel rispetto della normativa vigente sulla base della specifica conoscenza dell'organizzazione aziendale;
- b) elaborare, per quanto di competenza, le misure preventive e protettive di cui all'articolo 28, comma 2 D. Lgs. 81/2008, e i sistemi di controllo di tali misure;
- c) elaborare le procedure di sicurezza per le varie attività aziendali;
- d) proporre i programmi di informazione e formazione dei lavoratori;
- e) partecipare alle consultazioni in materia di tutela della salute e sicurezza sul lavoro, nonché alla riunione periodica di cui all'articolo 35 D. Lgs. 81/2008
- f) fornire ai lavoratori le informazioni di cui all'articolo 36 D. Lgs. 81/2008,

#### Art. 7 - Disposizioni finali

Ai sensi del D.Lgs. 196 del 30 giugno 2003 e successive modificazioni e del Regolamento UE 2016/679 l'Istituto s'impegna al trattamento dei dati personali dichiarati solo per i fini istituzionali e necessari per la gestione giuridica della selezione dell'esperto ai sensi del presente bando.

Per quanto non previsto nel presente bando si fa rinvio alla vigente normativa nazionale e comunitaria.

Il presente avviso è pubblicato sul sito dell'Istituto nella Sezione "Area Pubblicità Legale" (Albo on line)

Menaggio, 7/12/22

IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
  
Valentina Dell'Aquila